

국립공원공단 북한산 특수산악구조대장(개방형 직위) 채용 공고

국립공원공단에서는 북한산 특수산악구조대장(개방형 직위) 채용을 위해 아래와 같이 공고하니 많은 지원바랍니다.

2022년 3월 24일
국립공원공단이사장

1. 채용 분야

근무부서	근무지역	인원	채용조건
북한산 국립공원사무소 (특수산악구조대)	서울시, 경기도	1명	• 특수산악구조대장 (일반직 4급 상당) • 임기 2년의 개방형 직위

※ 임기 2년 만료 후 업무성과에 따라 전체 근무기간 5년 이내 1년 단위 연임 가능

2. 주요 업무

- 북한산 특수산악구조대 운영 업무 총괄
- 탐방객 안전사고 예방활동 및 사고발생 시 구조
- 긴급구조 상황관리를 위한 현장상황실 운영
- 암벽·암릉 등 출입제한구역 관리 및 재난취약지구 안전점검·정비
- 그 밖에 공원관리를 위한 사무소장이 지시하는 업무

3. 보수 조건

□ 급여의 구성: 기본연봉 + 성과연봉 + 직무급

- 공단은 성과연봉제 시행기관임
- 임용예정자의 자격·경력 등을 고려하여 초임 연봉 가산율은 공단 보수 관련 규정에 따라 결정하며 연봉 외 법정(연차)수당 지급함
- 일반직 4급 기본연봉은 상한액 49,542천원에서 하한액 20,325천원으로 경력에 따라 가산됨

4. 지원자격 및 우대사항

□ 지원자격

구분	지원자격
공통 자격	<ul style="list-style-type: none"> • 학력, 성별, 연령 제한 없음 • 비위면직자 등 취업제한 규정에 해당되지 않는 자 • 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당하지 않는 자 • 국립공원공단 인사규정 제18조 결격사유에 해당하지 않는 자
세부 자격	<ul style="list-style-type: none"> • 간호사, 응급구조사(1, 2급), 인명구조사(1, 2급), 전문스포츠지도사(1, 2급/산악) 중 1개 이상 자격증 취득 후 국가, 지방자치단체 또는 법인 등록 기관 · 단체에서 산악인명구조 업무경력이 5년 이상인 자(증빙자료 제출) • 해외원정 산악등반 유경험자(증빙자료 제출) ※ 공통자격을 갖춘 자 중 상기 2가지 자격 중 하나의 요건만 충족하면 지원 가능 ※ 산악구조대(팀)장 및 해외원정 산악등반 대장 우대

<국립공원공단 인사규정 제18조 결격사유>

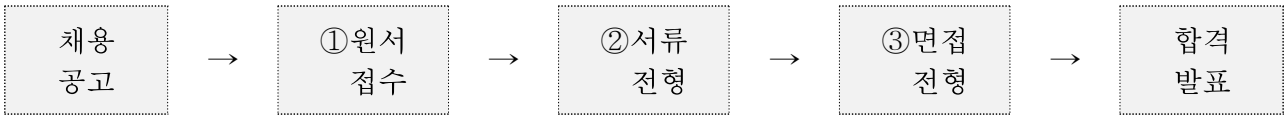
- 피성년후견인, 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 임용 취소된 때로부터 5년이 경과하지 않은 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 15세 미만인 자(「초·중등교육법」에 따른 중학교에 재학 중인 18세 미만인 자를 포함한다) 중 고용노동부장관이 발급한 취직인허증(就職認許證)을 지니지 않은 자

□ 우대사항

구분	대상	우대사항
취업지원대상자	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조의 규정에 의한 취업지원대상자 ※ (제출처: 국립공원공단/용도: 채용 시험 가점) 미기재 발급 시 불인정	전형단계별 가점 - 10점, 5점
장애인	· 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호의 규정에 의한 장애인 ※ 장애인 증빙은 최근 3개월 이내 발급 증명서만 인정	전형단계별 가점 - 5점
구조대장	· 국가, 지방자치단체 또는 법인 등록 기관 구조대(팀)장	서류 전형 가점 - 10점

※ 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

5. 채용절차 및 내용



전형단계	전형일정	내용
공고	3. 24.(목)	○ 홈페이지, 알리오 등 공고
원서접수	3. 24.(목) ~ 4. 4.(월)	○ 온라인 입사지원(경험 및 경력기술서, 자격증 등)
서류 전형	평가	4. 6.(수) ~ 4. 8.(금)
	합격자 발표	4. 11.(월)
면접전형	4. 13.(수) ~ 4. 15.(금)	○ 직무역량(구조시스템 응용, 상황별 문제해결) ○ 기초역량(의사소통능력, 구조대 운영 능력) ○ 비위면직자 사전조회
최종합격자 발표	4. 22.(금)	

※ 상기 일정은 업무 상황에 따라 변경될 수 있음

※ 지원자가 2인 미만일 경우 재공고 실시

※ 면접전형은 구조 시스템 응용, 구조상황 시 문제해결, 구조대 운영 등 직무 및 기초 역량에 대한 심층면접 진행 예정

6. 제출서류 및 원서접수

제출서류

- 온라인 입사지원서(경험 및 경력기술서 필수 제출)
- 지원자격 인정 자격증 사본 및 경험 및 경력기술서 상 증빙자료(해당자)
- 국가, 지방자치단체 또는 법인으로 등록된 기관·단체에서 발급한 산악 인명 구조 경력(직위 또는 직책 포함) 증빙자료(해당자)
- 해외원정 산악등반(입산허가서, 등정서, 등반계획서, 등반보고서 등) 증빙자료(해당자)
- 취업지원대상자증명서, 장애인증명서 사본(해당자)
- 경험 및 경력기술서 상 경력 등 증빙자료(해당자)
 - ※ 블라인드 채용을 위하여 증빙서류 제출 시 학교명, 주민등록번호, 사진 등 불필요한 인적사항 삭제 제출 바랍니다. (주민등록번호 표기 예시: ××1112-××××××××) 다만, 성명 및 자격 명칭 삭제 시 불인정됩니다.
 - ※ 본 채용은 블라인드 채용가이드라인을 준수하며 편견요인에 대한 개인정보는 평가위원에게 제공되지 않습니다.

접수기간: 2022. 3. 24.(목)부터 4. 4.(월) 18:00까지

접수방법: 온라인 접수(<https://knps.recruiter.co.kr>), 우편 및 방문접수 불가

7. 응시자 주의사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등) 및 같은법 시행령 제2조(채용서류의 반환 이행기간 등) 제1항에 따라 채용서류 반환을 요청하면 14일 이내에 반환요구 서류를 발송하고 있으며, 같은법 시행령 제4조(채용서류의 반환 청구기간)에 따라 채용 확정일로부터 90일까지 채용서류 반환청구가 가능합니다.
- 공고일 현재, 군복무 중인 자는 임용(예정)일 이전 전역 가능하여야 합니다.
- 본 채용은 비위면직자 등 취업제한 규정에 해당하는 자는 입사 지원할 수 없으며, 『비위면직자 사전조회시스템』에서 이상 없을 경우에만 임용가능하고 합격자 통보 후에도 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서에는 반드시 연락처(휴대폰 등)를 기재하시기 바라며, 지원서 상의

기재착오 또는 누락이나 연락 불가능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임입니다.

- 본 채용계획은 불가피한 경우 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 국립공원공단 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 코로나-19 감염 예방을 위한 시험 방역관리 지침에 따른 조치를 시행하며 코로나-19 확진자는 응시가 제한됩니다.
- 기타 자세한 사항은 국립공원공단 인재개발부[☎ 033) 769-9413, 채용 담당]로 문의하시기 바랍니다.